

## Звіт про проведення опитування для роботодавців другого ("магістерського") рівня вищої освіти КІВТ ДУІТ

Цільова аудиторія – роботодавці, які є профільними фахівцями чи займають керівні та адміністративні посади в наукових установах та громадських організаціях, приватних підприємствах та в організаціях, де працюють/планують працювати здобувачі вищої освіти КІВТ ДУІТ.

Загалом, в опитуванні взяли участь 5 стейкхолдерів, які виявили зацікавленість в ОПП «Практична Психологія» другого (магістерського) рівня вищої освіти. Опитування було проведено за допомогою інструменту Google forms 12.12.2024 р.

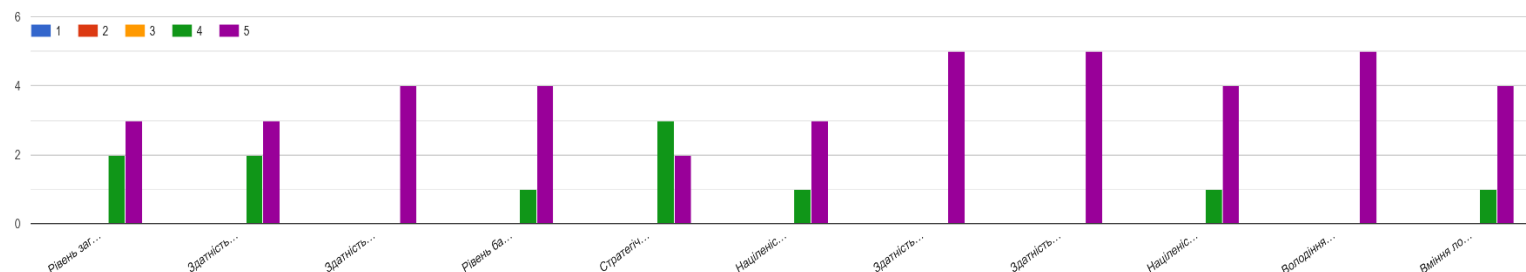
**Запитання 1-4** носили загальний характер (ПІБ стейкхолдера, назва організації, вид діяльності, освітньо-професійна програма). Із результатами можна ознайомитися в **таблиці 1**.

| ПІБ              | Назва організації                                                                                          | Вид діяльності    | ОПП                    |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------|
| Волошина В.В     | Український державний університет імені М.П.Драгоманова, кафедра теоретичної та консультативної психології | Завідувач кафедри | «Практична психологія» |
| Каленський В.    | Ірпінський ЗЗСО-ліцей "Альпа-скул"                                                                         | Директор          | «Практична психологія» |
| В.Кишеня         | ГО «Я без бар'єрів. Я з кордонами»                                                                         | Керівник          | «Практична психологія» |
| Волошин В.       | Інститут психології здоров'я                                                                               | Керівник          | «Практична психологія» |
| Марина Сергієнко | Центр ресурсного розвитку «Юніклуб»                                                                        | Керівник          | «Практична психологія» |

Аналіз питань 1-4 свідчить, що стейкхолдери-роботодавці відповідають саме профілю спеціальності «Психологія» та здатні дати об'єктивну оцінку освітнім послугам, що надаються у Київському інституті імені гетьмана Петра Конашевича-Сагайдачного в рамках освітніх програм «Практична психологія» другого (магістерського) рівня вищої освіти.

**Запитання 5** було присвячено виділенню роботодавцями шкали професійних якостей, важливих для фахівця, і було сформульовано таким чином «Які з наведених нижче чинників мають, на Вашу думку, найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівця та його кар'єрне зростання?».

Які з наведених нижче чинників мають, на Вашу думку, найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівця та його кар'єрне зростання



Результати опитування продемонстрували наступну статистику:

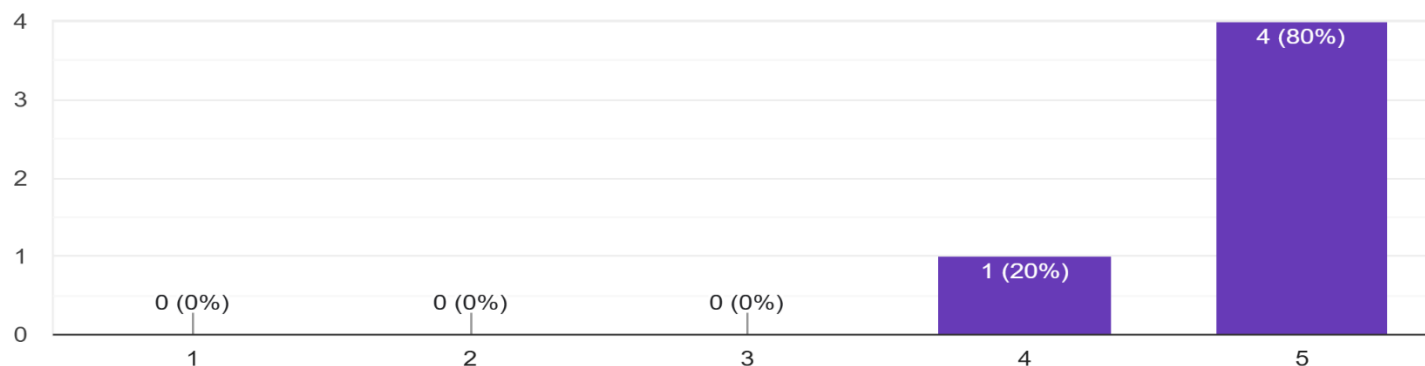
рівень загальнотеоретичної підготовки (60%(3) - «5», 40% (2) - «4»); - здатність до аналізу та синтезу (60% (3)- «5», 40%(2) - «4»); здатність застосовувати знання на практиці (100% - 5); рівень базових (професійних) знань та навичок (80% (4)- «5», 20%(1) - «4»); стратегічне мислення, (60%(3) - «4», 40% (2) - «5»); націленість на кінцевий результат (60%(3) - «5», 10% (1) - «4», 10%(1) – відповідь не дана); здатність працювати в команді, колективі (100% - 5); здатність пристосовуватися до нових ситуацій (100% - 5); націленість на професійний розвиток і кар'єрне зростання (80%(4) - «5», 20%(1) – «4»); володіння інформаційними та комунікаційними технологіями (100% - 5) вміння логічно мислити, робити правильні висновки, послідовно і обґрунтовано висловлювати особисту думку (80%(4) – «5», 20%(1) – «4»).

Більшість опитуваних вважають найважливішими якостіми працювати в команді, пристосовуватися до нових ситуацій, володіння інформаційними та комунікаційними технологіями. Проте роботодавцями в тій чи іншій мірі була підкреслена важливість всіх критеріїв, про що свідчить відсутність задовільних чи негативних оцінок

**Запитання 6** стосувалося відношення роботодавця до і мало формулювання: «Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників обраної освітньої програми»? Із результатами можна ознайомитися в **таблиці 3**.

Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників обраної освітньої програми ?

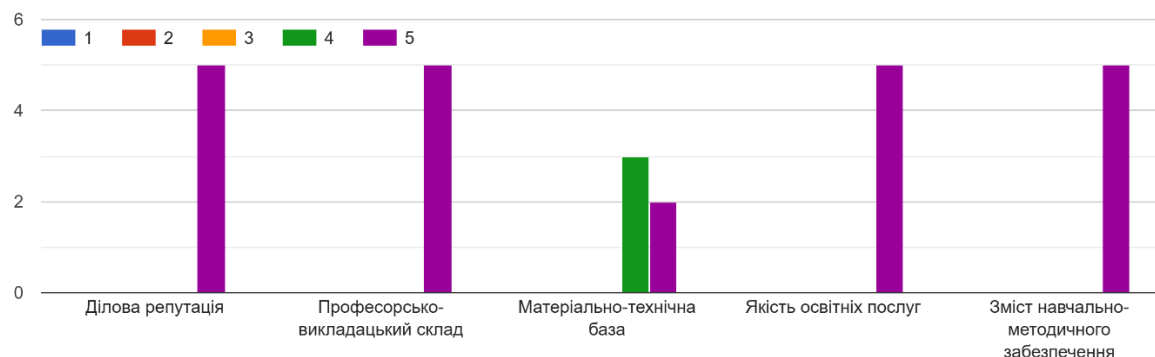
5 відповідей



Опитування виявило, що четверо роботодавців в повній мірі зацікавленими у працевлаштуванні працівників КІВТ, що свідчить про майбутню успішну співпрацю у напрямку проходження практики та подальшого працевлаштування, двоє теж перспективу працевлаштування, але не є впевненими на всі 100%.

**Запитання 7** Стосувалося детальної оцінки роботодавцями освітніх послуг КІВТ та було сформульоване таким чином: «Наведіть, будь ласка, свою оцінку обраної програми за такими критеріями?»

Оцініть, будь ласка, обрану освітню програму за такими критеріями



Ділова репутація – «5» -100%

Професорсько-викладацький склад – «5»-100%

Матеріально-технічна база – 3(60%) – «4», 2(40%) – 5.

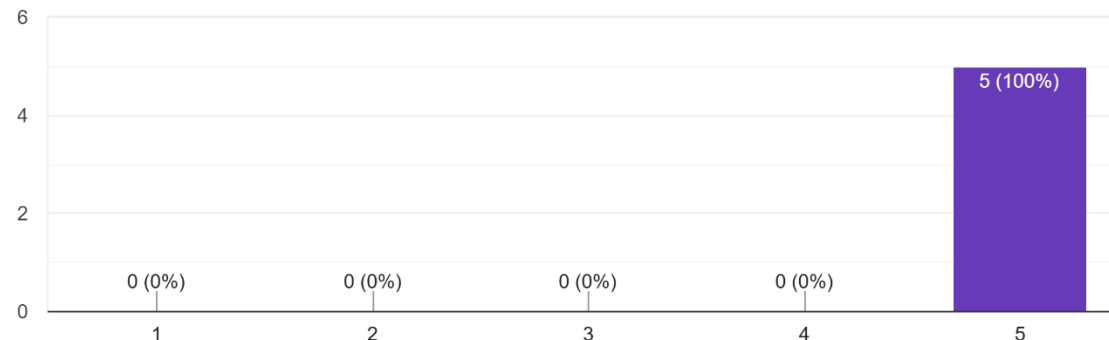
Якість освітніх послуг – «5» - 100%

Зміст навчально-методичного забезпечення – «5» - 100%

Підсумком аналізу цього питання є необхідність звернути увагу на матеріально-технічну базу, адже це єдине питання, де ОПП «Практична психологія» не отримала однозначно схвального відгуку.

**Запитання 8** стосувалося думки роботодавців щодо затребуваності випускників освітньо-професійних програм «Практична психологія» та носило формулювання: «Актуальність освітньої програми на сучасного ринку праці?»

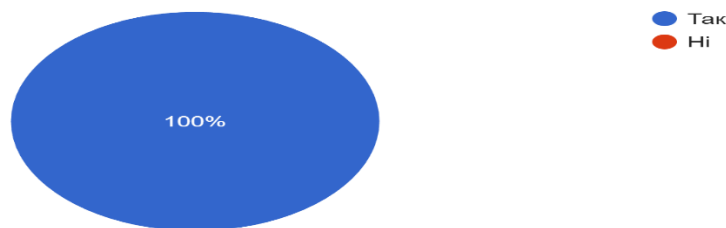
Зазначте рівень актуальності освітньої програми на сучасного ринку праці  
5 відповідей



Опитування продемонструвало, що роботодавці-стейкхолдери вважають актуальною у сьогоднішній час на ринку праці освітньо-професійну програму «Практична психологія», що може гарантувати затребуваність їхніх випускників.

**Запитання 9.** Чи зацікавлені Ви у співпраці з Університетом для підвищення якості підготовки фахівців на обраній ОПП?

Чи зацікавлені Ви у співпраці з Університетом для підвищення якості підготовки фахівців на обраній ОПП?  
5 відповідей



Відповіді на питання свідчать про однозначну високу оцінку роботодавцями освітніх послуг КІВТ та їхню готовність рекомендувати дану установу для інших стейкхолдерів.

**Запитання 10** містить запит на пропозиції та зауваження роботодавця щодо покращення якості підготовки здобувачів вищої освіти КІВТ. Із результатами можна ознайомитися в **таблиці 8**.

| Роботодавець | Пропозиція                                                             |
|--------------|------------------------------------------------------------------------|
| 1            | Більше співпраці у напрямку проходження студентами практики            |
| 2            | Більше спільних проєктів та тренінгів                                  |
| 3            | Співпрацювати в плані спільних тренінгів та проєктів з обміну досвідом |
| 4            | Співпрацювати у напрямку психодіагностики та психокорекції             |
| 5            | Більше освітніх модулів з патопсихології                               |

При аналізі відповідей на запитання 10 визначено, що роботодавці не висловили зауважень, які б негативно характеризували ОПП «Практична психологія» другого (магістерського) рівня вищої освіти. Всі висловлені зауваження є конструктивними та сприяють подальшому розвитку та наповненню ОПП «Практична психологія» новим змістом.

Підсумовуючи проведене опитування та враховуючи рекомендації роботодавців, доцільно внести пропозиції працювати у наступних напрямках:

- 1) Активізація роботи в напрямку проведення спільних тренінгів, тематичних занять, семінарів, психодіагностичних практикумів;
- 2) Розглянути можливість розширення та доповнення дисциплін навчального плану модулями з патопсихології;

Загальні зауваження та пропозиції роботодавців свідчать про достатньо позитивну оцінку змісту освітніх програм та подальшу націленість на співпрацю. Враховані пропозиції обов'язково будуть враховані при подальшому вдосконаленні ОПП, а також розробці силабусів, робочих навчальних програм, навчально-методичного забезпечення.