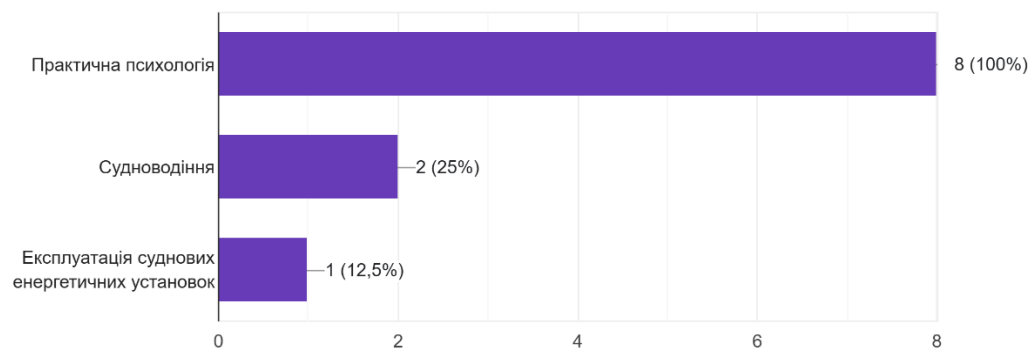


## Звіт з опитування науково-педагогічних працівників НН КІВТ ДУІТ другого ("магістерського") рівня вищої освіти

Опитування відбувалося анонімно на добровільних засадах та проводилося за допомогою інструменту «Google forms» 14.03.2025. Добровільними респондентами виступили 8 викладачів. 8 респондентів викладають на ОПП «Практична психологія», проте двоє з опитуваних паралельно з ОПП «Практична психологія» викладають також на магістерських програмах «Судноводіння» та «Експлуатація суднових енергетичних установок».

На якій освітньо-професійній(освітньо-науковій) програмі Ви викладаєте (можливо декілька варіантів)  
8 відповідей



Під час опитування була надана наступна статистика відповідей.

### 1. Визначте, будь ласка рівень Вашої задоволеності щодо наступних питань:

Створені умови безпеки праці та навчання (дотримання санітарних норм, охорона публічного порядку тощо) – 100% - 5.

Задовольняє взаємодія здобувачів вищої освіти і викладачів в освітньому процесі – 100% - 5

Задовольняють взаємовідносини між викладачами - 90%(7) - 5, 10%(3) - 1

В Університеті не існує проявів мобінгу (цькування, переслідування на робочому місці тощо) – 100% - «5»

В Університеті здійснюється соціальна підтримка викладачів (матеріальна допомога, заходи, діяльність профспілкової організації) – 100% - «5»

Викладачі мають можливість втілення академічних свобод (свободи слова, творчості; поширення знань; проведення наук.ових досліджень, використання їх результатів) для забезпечення якості та інтересів здобувачів в освітньому процесі – 100% - «5»

В Університеті впроваджується політика академічної доброчесності серед науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти – 100% - 5

Є доступ до навчальних приміщень з необхідним обладнанням (комп'ютерами, аудіо-відео пристроями тощо) – 50% - 5, 50% - 4.

Мій робочий час, завдяки власним зусиллям і діям адміністрації, витрачається раціонально – 60 %(5) – «5», 30%(3) – «4», 10%(1) – «3».

Задовольняє розмір моєї заробітної плати – 50%(4) – 3, 25%(1) – 4, 25%(1) – 5.

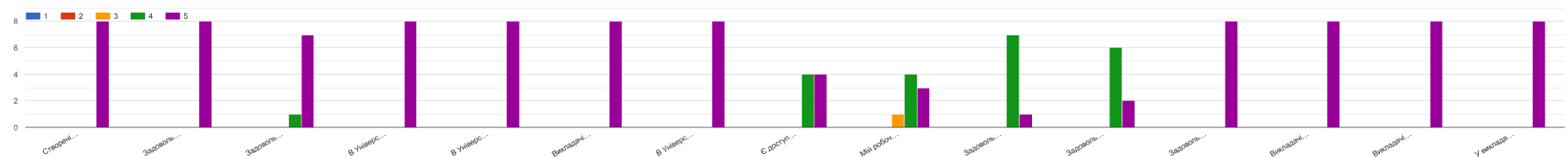
Задовольняє інформування про важливі події, заходи, досягнення Університету - (офіційний сайт Університету, соціальні мережі, корпоративна пошта) – 100% - 5

Викладачі вільно обирають методи навчання, форми, методи, критерії оцінювання – 100% - «5»

Викладачі залучені до розробки, моніторингу, перегляду освітніх програм – 100% - «5»

У викладачів є можливість звернутись до адміністрації, керівників структурних підрозділів Університету з ініціативами щодо покращення якості освіти в Університеті – 100% - 5

Визначте, будь ласка рівень Вашої задоволеності щодо наступних питань:



Згідно більшості критеріїв, викладачі висловили задоволеність умовами роботи в Університеті, що свідчить про дотримання Університетом на високому рівні інформаційної політики, політики академічної доброчесності та профілактики конфліктних ситуацій. Проте залишаються питання щодо матеріального забезпечення, зокрема присутні оцінки «4» (50% у питанні про доступ до комп'ютерних аудиторій, 60% у питанні про раціональність витраченого часу, 90% у питанні про задоволення заробітної плати) та «3» (10% у питанні про раціональність витраченого часу). Додатково потрібно відмітити про присутність оцінки «4» у питанні про рівень задоволеності відносин між викладачами у відповіді одного респондента, проте позитивна відповідь щодо відсутності мобінгу свідчить про відсутність конфлікту і дана відповідь може бути результатом виключно особистого ставлення викладача до колег.

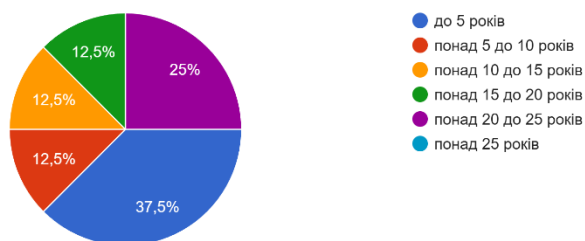
Отже, результати опитування демонструють загалом позитивне сприйняття викладачами внутрішнього забезпечення якості освіти в Разом з тим потребують покращення такі напрями, як соціальна підтримка, організація робочого часу та рівень заробітної плати.

**2. На питання про пропозиції, щодо підвищення якості освіти в Університеті, залучення викладачів у систему внутрішнього забезпечення якості, які були надані такі відповіді:**

| № з/п | Пропозицій, щодо підвищення якості освіти в Університеті |
|-------|----------------------------------------------------------|
| 1     | Зручнішу бібліотеку                                      |
| 2     | Більше розподіляти роботу між викладачами                |
| 3     | Більша підтримка наукової роботи                         |
| 4     | Більше цікавих проєктів                                  |
| 5     | Зменшити обсяг методичної роботи                         |
| 6     | Більше комунікації з керівництвом                        |

### 3. Питання «Скільки років Ви працюєте в Університеті?»

Скільки років Ви працюєте в ДУІТ  
8 відповідей



У проведеному опитуванні педагогічних працівників взяли участь 8 респондентів, стаж роботи в Університеті яких складає до 5 років (37,5%); понад 5 років (12,5%), понад 10 років (12,5%), понад 15 років (12,5%); понад 20 років (25%).

Пропозиції, викладені викладачами другого (магістерського) рівня вищої освіти буде проаналізовано, обговорено під час засідань відділів та департаментів Університету, а також під час засідань Вчених Рад КІВТ та ДУІТ. В подальшому потрібно поставити питання про оптимізацію навчально-методичної та наукової роботи та про перерозподіл обов'язків між викладачами щодо кафедральної роботи.

